



# Launaviðtöl

Stéttarfélag verkfræðinga



FÉLAGSMÁL



SJÓÐURINN



HAMSKELD



SAMNINGAR



# Hvernig á að undirbúa sig?

- *Settu þér markmið:*
  - Settu þér raunhæf markmið varðandi starfsárangur.
  - Ræddu þau við yfirmann og notaðu þegar þú ræðir um laun síðar.
- *Skoðaðu verðmæti þitt:*
  - Reyndu að setja mælistiku á starfsárangur:
    - Ábyrgð af ýmsu tagi:
      - peningaleg ábyrgð
      - verkefnastjórnun
      - mannaforráð
    - Samstarfsvilji, leiðtogaþæfileiki o.s.frv.
    - Vísindaleg þekking



# Hvernig á að undirbúa sig?, frh.

## *Skoðaðu markaðsvirði þitt:*

- Berðu laun þín og launapróun saman við aðra verkfræðinga/starfsmenn.
- Taktu tillit til reynslu og ábyrgðar.
- Leitaðu upplýsinga hjá SV.
- Skoðaðu kjarakannanir og markaðslaunatöflu SV.



# Hvernig á að undirbúa sig?, frh.

## *Samantekt:*

- Reyndu að finna launatölu sem þú sættir þig við og telur að hægt sé að rökstyðja.
- Athugaðu möguleika á hlunnindagreiðslum.
- Gerðu þér grein fyrir veikleikum þínum jafnt sem styrk.
- ***Gættu vandlega að þér ef gerður er fastlaunasamningur.***



## Launaviðtalið:

- *Kynntu launakröfur þínar.*
  - Leggðu fram rökstuddar, skriflegar kröfur.
- *Árangurstenging:*
  - Sýndu fram á starfsárangur.
  - Hversu vel hefur þér hefur tekist upp og hvernig þú hefur þróað starf þitt til hagsbóta fyrir fyrirtækið.
  - Leggðu áherslu á hæfni, ábyrgð og árangur.
- *Skrifaðu minnispunkta:*
  - Skrifaðu niður það sem samkomulag er um og það sem ekki er samkomulag um. Reyndu að hafa þessi atriði skýr.



## Eftirfylgni:

- *Farðu yfir launaviðtalið:*
  - Ertu sátt/ur við launaviðtalið?
  - Er forsenda fyrir eðlilegri launaþróun?
  - Ef þú telur svo ekki vera ættir þú að huga að öðru starfi.
- *Hvernig stóðst þú þig í viðtalinu?*
  - Skrifaðu niður það sem fram kom sem rök gegn launahækkun.
  - Athugaðu hvað betur hefði mátt fara í undirbúningnum.
  - Haltu gögnum til haga.
- *Hafðu samband við trúnaðarmann/SV:*
  - Það er mikilvægt að miðla af reynslu sinni.
  - Taktu þátt í kjarakönnun SV.